

Tabella - Lavoro e occupazione: lo stato dell'arte del dibattito, febbraio 2018

Fonte	Focus del contributo	Evidenze fondamentali	Interpretazione
C.B. Frey, M. Osborne, <i>The Future of Employment</i> (Working paper, Oxford Martin School, 2013), e successivi	Tasso di distruzione e quali lavori saranno colpiti su 702 «lavori»	Entro dieci anni il 47 per cento della forza lavoro USA è a rischio. Un approfondimento dell'Oxford Martin Center pone questo valore al 56 per cento per l'Italia.	Impatto di distruzione possibile
E. Brynjolfsson, A. McAfee, <i>The Second Machine Age</i> (New York-London, W.W. Norton)	Cosa succederà e come ci comporteremo	Ci sarà distruzione, ma l'uomo plasmerà una società a bassa intensità di lavoro.	Speranza
World Economic Forum, <i>The Future of the Jobs Report</i> (January 2016)	Impatto quantitativo e valutazione di azioni anche formative	Perdita di sette milioni di posti lavoro solo in parte compensati da due milioni di nuovi posti di lavoro secondo HR manager intervistati: saldo quindi negativo. Solo il 53 per cento sostiene che le proprie imprese siano pronte al salto.	Impatto di distruzione possibile
Deloitte, <i>Technology & People. The Great Job-creating Machine</i> (August 2015)	Analisi generale con ricerca su manager di tecnologia	48 per cento di esperti in tecnologia pensa che scomparirà lavoro per non specializzati e specializzati.	Neutro
McKinsey Quarterly, <i>Where Machines Could Replace Humans—and Where They Can't (Yet)</i> (July 2016)	Analisi su 2000 attività (800 occupazioni)	Almeno la metà dei lavori attuali sarà impattata, potrà essere automatizzata per il 2050; almeno il 60 per cento delle occupazioni attuali ha almeno il 30 per cento di attività automatizzabili; alcuni settori in particolare avranno un potenziale di automazione sempre maggiore (per esempio, finance, healthcare).	Impatto di distruzione possibile
McKinsey Global Institute, <i>A Future That Works: Automation, Employment and Productivity</i> (January 2017)	Analisi di approfondimento dell'indagine precedente		Benefici per le imprese, un problema per la politica
McKinsey Global Institute, <i>Jobs lost, jobs gained: workforce transitions in a time of automation</i> , (December 2017 b)	Prosecuzione delle indagini.	Sottile distinzione: la tecnologia distrugge l'occupazione ma non il lavoro. Si propongono soluzioni per affrontare il problema	Impatto di distruzione confermato, ma possibilità di recupero almeno parziale
BCG, <i>Man and Machine in Industry 4.0</i> (September 2015)	Dove cambia il lavoro con analisi di dettaglio in processi manifatturieri delle aziende tedesche (dieci casi d'uso)	IT e data science compenseranno le perdite entro il 2025 per circa 350.000 posti in più nella sola Germania.	Positivo, speranza
USA: Bureau of Labour Statistic BLS, <i>Employment Projections 2014-2024</i> (December 2015)	Calcolo quantitativo di quanti posti di lavoro saranno generati (non viene però esplicitamente considerato il ruolo della tecnologia)	Crescita di 9,8 milioni di posti entro il 2024, cioè il 6,5 per cento in più.	Positivo (ma la tecnologia come influenza?)
KPMG, <i>U.S. Technology Industry Ceo Outlook</i> (September 2016)	Survey su 138 CEO di tech enterprise	Il 5 per cento della loro forza lavoro sarà impattato, ma si creerà almeno il 6 per cento di lavoro in più.	Positivo, speranza Siamo però nell'ambito della sola ICT
UK Commission for Employment and Skills, <i>Working Future 2014-2024</i> (April 2016)	Analisi su 75 industry e 369 occupazioni dal 2014 al 2024	In dieci anni 1,8 milioni di posti di lavoro generati; perdita di lavoro per attività intermedie e di routine, ma non sono quantificate.	Positivo ma non completo nella parte quantitativa Dati solo per UK

Executive Office of the President, <i>Artificial Intelligence, Automation and The Economy</i> (December 2016)	Analisi qualitativa	Corrette politiche possono tradurre l'impatto in positivo.	Positivo, ma a condizione che si intervenga sulle logiche di sviluppo. Speranza
---	---------------------	--	---

Rielaborazione da: Biffi A., 2017, *Lavoreremo ancora? Sì, continuando ad imparare*, *Economia&Management* n° 4

Bibliografia

BCG, 2015. *Man and Machine in Industry 4.0. How will technology Transform the Industrial Workforce Through 2025?*, The Boston Consulting Group

Brynjolfsson E., McAfee A., *The Second Machine Age* (New York-London, W.W. Norton) Camussone P.F., Biffi A., 2017, *Lavoreremo ancora? Tecnologie informatiche ed occupazione*, Egea

Deloitte, *Technology & People. The Great Job-creating Machine* (August 2015)

Executive Office of the President, , december 2016, *Artificial Intelligence, Automation and The Economy* , Amministrazione Obama

Frey C.B., Osborne M.A., 2013, *The future of employment: how susceptible are jobs to computerization?*, Oxford Martin School working Paper

Kpmg, 2016, *U.S. Technology Industry Ceo Outlook*

McKinsey, 2016, *Where machine could replace humans – and where they can't (yet)*, McKinsey Quarterly

McKinsey Global Institute, 2017, *A future that works: automation, employment, and productivity*, McKinsey&Company

McKinsey Global Institute, 2017 b , *Jobs lost, jobs gained: workforce transitions in a time of automation*, (december), McKinset &Company

UK Commission for Employment and Skills, *Working Future 2014-2024* (April 2016)

USA: Bureau of Labour Statistic BLS, *Employment Projections 2014-2024* (December 2015)

World Economic Forum, 2016, *The Future of the Job Report*